



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม

ธันวาคม ๒๕๕๙

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจประจำปี และดำเนินการควบคุมกำกับติดตามประเมินผล ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ อันได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเน้นการ

ปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง ประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้นำแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจนครบถ้วน ส่งผลถึงสังคมไทยปราศจากปัญหาการทุจริตโดยปลุก จิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้ ทุกภาคส่วนตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และใช้ หลักธรรมาภิบาลในการบริหารหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม ต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม

ธันวาคม ๒๕๕๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑	
ความเป็นมา หลักการและเหตุผล ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ	
ปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)	
- ความเป็นมา	๑
- หลักการและเหตุผล	๒
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒	๓
(พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)	
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๕

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์ แข็งแกร่งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผลสภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มี ส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ สถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย มีแนวโน้มสถานการณ์การทุจริตที่รุนแรงมากขึ้น ซึ่งจากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชัน: Corruption Perception Index : CPI ปี ๒๕๕๖ ดัชนีภาพลักษณ์ของประเทศไทยอยู่ที่ ๓๕ คะแนน ถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๒ ซึ่งลดจากเดิมปี ๒๕๕๕ ที่ค่าคะแนนภาพลักษณ์ของประเทศไทย CPI ของประเทศไทยอยู่ที่ ๓๗ คะแนน และถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๘๘

๒.๒ จากสถานการณ์ดังกล่าว คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็น ส่วนราชการตาม มาตรา ๓๑ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้น ๆ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์: “สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกัน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- พันธกิจ :
๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
 ๒. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
 ๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุล อำนาจ
 ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์ : “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

- พันธกิจ :
๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตรวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ ให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยโดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 ๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ
 ๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
 ๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษา ประโยชน์ สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและ
เครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับ
บุคลากรทุกภาคส่วน

แนวทางการดำเนินการหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่
๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘)

๑. หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของตนเอง

๒. หน่วยงานภาครัฐจัดทำโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามกรอบคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และมาตรการป้องกันการ
ทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

สำนักงานสาธารณสุขพนมสarakam มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็ง
และเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใน
หน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท.
กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด

๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓. สอบทวน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจาก

ระบบงานและตัวบุคคล

๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม จังหวัดจันทบุรีเขตเอเชียตรา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑.ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
 เป้าประสงค์ : ๑.ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ๑.๒ การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจสำหรับบุคลากรสาธารณสุขเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย และการรักษาวินัย ๑.๓ ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การปฏิบัติราชการเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิดเชิงรุกถึงพื้นที่เครือข่ายบริการ	๑. ข้าราชการ/พ.ส.ล./ลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุใหม่ ๒. บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ๓. เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ	๑. ร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ๒. บุคลากรสาธารณสุข ได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	-	สาธารณสุขอำเภอ ผอ.รพ.สต.	
๒.ปลูกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสร้างความรู้เข้าใจในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ ๒.๒ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๓ สนับสนุนการใช้มาตรการทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. สสอ./รพ.สต.	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ร้อยละหน่วยงาน ในสังกัดที่มีการดำเนินกิจกรรมการณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	-	สาธารณสุขอำเภอ นายสุทัศน์ เสียงไพโรจน์ นางนิตยา แก่นจันทร์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศไทย
 เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤตินิยมชอบ	๑.๑ การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ อสม. และจัดตั้งเครือข่าย อสม.ระดับ หมู่บ้าน เพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	๑. ชมรม อสม.ระดับหมู่บ้าน ๘๗ หมู่(ระดับอำเภอ ๑ เครือข่าย)	๑. มีการจัดตั้งเครือข่ายเครือข่ายอสม.ระดับอำเภอเพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๖๐	-	นางนิตยา แก่นจันทร์	
	๑.๒ การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และช่องทางทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	๒. สสจ., รพท., รพช. และ สสอ. ทุกแห่ง	๒. มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องทุกข์และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๖๐	-	นางนิตยา แก่นจันทร์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๓.พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ (ระหว่างหน่วยงาน)
 เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือประพจน์มิชอบ	๑.๑ การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับประเทศเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและการป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรม - การให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากร สภากรณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ฯลฯ	-หน่วยงานตรวจสอบใน คป.สอ.พจนมสารคาม - คณะกรรมการตรวจสอบภายในในระดับจังหวัด	๑.หน่วยงานสาธารณสุขมีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการเฝ้าระวังและกำกับการทุจริต	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	-	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน คป.สอ.พจนมสารคาม	

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ ใน การจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ	๑.๑ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยา เวชภัณฑ์มีใยยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใยยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ๑.๒ การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ๑.๒.๑ การพัฒนาระบบควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ แบบทั่วทั้งองค์กร ที่ครอบคลุมภารกิจด้านการบริหาร ด้านบริการ และด้านวิชาการตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ๑.๒.๒ การสร้างภาคีการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดและตรวจสอบภายในตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สสอ.พจนสารคาม รพ.สสต.	๑. สสอ./รพ.สสต. มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมภารกิจด้านการบริหาร ด้านบริการ และด้านวิชาการ ๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ด.ค. ๕๕ - ก.ย. ๖๐	-	สาธารณสุขอำเภอนายสุทัศน์ เสี่ยงไพโรจน์ นางนิตยา แก่นจันทร์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต
เป้าประสงค์ : ๑.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ
๒.สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ ด้าน ความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน และการ ป้องกันการทุจริต	๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างวินัยบุคลากรสังกัดสำนัก สาธารณสุขอำเภอ	๑.บุคลากรสาธารณสุข ๑.บุคลากรสาธารณสุข ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการ เสริมสร้างวินัยบุคลากรสังกัด สำนักสาธารณสุข	๑.บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการ เสริมสร้างวินัยบุคลากรสังกัด สำนักสาธารณสุข	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	-	สาธารณสุขอำเภอ	

ลงชื่อ



(นางนิตยา แก่นจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายชวลิต คุ้มบุญบุตร)

สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม